



# भारत का राजपत्र

## The Gazette of India

प्राप्ति से प्रकाशित  
PUBLISHED BY AUTHORITY

सं. 27]

नई दिल्ली, शनिवार, जर्स 17/1986/असाधा 14/1908

No. 27] NEW DELHI, SATURDAY, JULY 17, 1986/ASADHA 14, 1908

इस भाग में भिन्न पड़ावल्या वा जा हुए विवरों का यह अलग सकलन के रूप में  
वा जा सके

Separate Paging is given to this Part in order that it may be filed as  
a separate compilation

भाग II—खण्ड ३—उप-खण्ड (I)  
PART II—Section 3—Sub-section (I)

(रक्षा अधिकार्य को छोड़कर) भारत सरकार अंतर्राष्ट्रीय और (संघ राज्य के अधिकारियों को छोड़कर)  
केन्द्रीय अधिकारियों द्वारा विभिन्न के तर्गत बनाए और जारी किए गए साधारण नियम  
जिनमें साधारण प्रकार क्षेत्रों, उपनियम वार्ता दस्तीलित हैं।

General Statutory Rules (including Orders, Bye-laws etc. of a general character) issued  
by the Ministries of the Government of India (other than the Ministry of Defence) and  
the Central Authorities (other than the Administrations of Union Territories)

गह अंतर्राष्ट्रीय

नई दिल्ली, 17 अग्रैल, 1986

सा.का.नि. 495.—संविधान के अनुच्छेद 309 में दी व्यवस्थों के  
अनुसार भिन्नी शब्दियों का प्रयोग करते हुए राष्ट्रपति एवं द्वारा दिया गया  
सुरक्षा बल (साधारण कमाण्डेट) भर्ती नियम 1985 में संशोधन की है  
और निम्नलिखित नियम बनाते हैं:—

1. (1) ये नियम सभी सुरक्षा बल (साधारण कमाण्डेट) भर्ती  
(संशोधन) नियम, 1986 के अनुसार हैं।

(2) ये नियम उस तारीख से लागू होंगे जिस तारीख को ये  
नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होंगे।

2. सभी सुरक्षा बल (साधारण कमाण्डेट) भर्ती नियम, 115 की  
अनुसूची में:—

कालम 9 के “अहंताएः:—नहीं, किन्तु कम से कम किसी व्याप्ति-  
प्राप्त शिक्षा बोर्ड, विश्वविद्यालय से हंटरमीडियेट (102) या  
समतुल्य; और निम्नलिखित शोधति पूर्व पाठ्यक्रम उत्तीर्ण हैं:—

- (1) बुनियादी प्रशिक्षण
- (2) ब्लाटन शास्त्र पाठ्यक्रम
- (3) कम्पनी कमाण्डर पाठ्यक्रम

टिप्पणी:—परन्तु समावान अनुसन्धानीय कर्मचारिकृति के सदस्यों ने  
कम सं. (1) और (2) में पाठ्यक्रमों के स्थान पर  
एकीकृत समावान पाठ्यक्रम उत्तीर्ण किया हो।

के शब्दों, वेकेटों, और अंकों के स्थान पर नीचे लिखे शब्द और अंक  
पड़ें:—

“अहंताएः:—नहीं, किन्तु कम से कम मैट्रिक्युलेशन, या हायर सेकंडरी  
परीक्षा या किसी समतुल्य मान्यताप्राप्त शिक्षा बोर्ड/विश्वविद्यालय की  
परीक्षा अथवा सीधा सुरक्षा बल सर्टिफिकेट शाफ एजूकेशन फर्स्ट बलास  
की परीक्षा अवध्य पास हो।

टिप्पणी:—साधारण कमाण्डेट के रैंक में पदोन्तति के लिए स्वीकृत  
विभागीय उम्मीदवारों को साधारण कमाण्डेट के पद पर नियुक्ति के बाद  
एक वर्ष की अवधि के भीतर, वेसिक द्वेषित कोसं के अलावा ब्लाटन  
कमाण्डर कोसं तथा कम्पनी कमाण्डर कोसं भी पास करने होंगे।

[सं. 17-29/86-कार्मिक/सी.स. ब्ल.]  
एम.के. मल्होत्रा, ईस्क अफसर (कार्मिक-2)

कृत्त्वात:

मूल नियम, भारत के राजपत्र भाग 2 खण्ड (1) में जी एस आर नं.  
137, तारीख 28 जनवरी, 1985 के तहत छपे थे।

## MINISTRY OF HOME AFFAIRS

New Delhi, the 17th April, 1986

G.S.R. 495.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules to amend the Border Security Force (Assistant Commandant) Recruitment Rules, 1985, namely :—

- (1) These rules may be called the Border Security Force (Assistant Commandant) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.
2. In the Schedule to the Border Security Force (Assistant Commandant) Recruitment Rules, 1985 :—

In column 9 for the words, brackets and figures "Qualifications: No, but must atleast be an Intermediate (10+2) for an equivalent of a recognised Board of Education/University and must have qualified the following Pre-Promotion Courses :—

- Basic Training
- Platoon Weapons Course
- Company Commander Course.

कार्मिक, लोक शिक्षायत तथा पेशन मंत्रालय

(कार्मिक और प्रशिक्षण विभाग)

नई दिल्ली, 23 जून, 1986

सा.का.नि. 496—केन्द्रीय सरकार, अखिल भारतीय सेवा (छूटटी) नियम, 1955 के नियम 17 के उपनियम (1) के अनुसरण में, संबद्ध राज्य सरकारों से परामर्श करने के पश्चात्, अखिल भारतीय सेवा (अध्ययनार्थ छूटटी) विनियम, 1960 में और संशोधन करने के लिये निम्नलिखित विनियम बनाती है, अर्थात् :—

- (1) इन विनियमों का नाम अखिल भारतीय सेवा (अध्ययनार्थ छूटटी) संशोधन विनियम, 1986 है।
- (2) ये राज्यपद में प्रकाशन की तारीख को प्रदृश्ट होंगे।

2. अखिल भारतीय सेवा (अध्ययनार्थ छूटटी) विनियम, 1960 के विनियम 8 में विवरण परन्तुक के स्थान पर, निम्नलिखित परन्तुक रखे जायेंगे, अर्थात् :—

"परन्तु सेवा के किसी ऐसे सदस्य को फीस के खर्च का संदाय किसी भी दशा में नहीं किया जायेगा जिसे कोई छावनीय या वजीफा मिल रहा है या जिसे, अपने छूटटी-वेतन के साथ-साथ, अंशकालिक नियोजन की बाबत कोई पारिश्रमिक प्राप्त करने वा उसे पास रखने के लिये अनुज्ञात किया गया है, यदि छावनीय या वजीफा या अंशकालिक नियोजन की बाबत पारिश्रमिक की राशि देय फीस की रकम के बराबर या उससे कम है :

परन्तु यह और कि ऐसे मामले में जहां छावनीय या वजीफा या अंशकालिक नियोजन की बाबत पारिश्रमिक की राशि देय फीस से कम है, सेवा के सदस्य को ऐसे छावनीय या वजीफा या अंशकालिक नियोजन की बाबत पारिश्रमिक की राशि और फीस के अन्तर के बराबर रकम मंजूर की जा सकेगी।"

[संख्या 11020/21/84-भा.से. (III)]  
वी.आर. श्रीनिवासन, अवर सचिव

टिप्पणी :—पूर्व नियम, भारत के राजपद, भाग 2, खण्ड 3 उप-खण्ड (1) दिनांक 18 जून, 1960 के पृष्ठ 899—904 पर अधिसूचना संख्या 8/1/36-भा.से. (III) तारीख 10-6-60 के प्रवीन प्रकाशित किये गये और तत्पश्चात् निम्नलिखित अधिसूचनाओं द्वारा संशोधित :—

1. 16/2/81-भा.से. (III) तारीख 16-7-62, 985, 21-7-62

NOTE.—(1) Provided that members of Combatized Ministerial Staff must have qualified an Integrated Combat Course instead of courses at S. No. (i) and (ii) above.

The following words and figures shall be substituted, namely :—

"Qualifications: No, but must atleast be Matriculate or Higher Secondary Examination passed or an equivalent of a recognized Board of Education/University or Border Security Force Certificate of Education Class-I.

NOTE.—The Departmental candidate approved for promotion to the rank of Assistant Commandant would have to qualify the Platoon Weapons Course and Company Commander Course within a period of one year from his appointment as Assistant Commandant in addition to the Basic Training Course."

[No. 17-29/85-Pers(BSF)]

M. K. MALHOTRA, Desk Officer (Pers. II)

FOOT NOTE.—The principal rules were published in the Gazette of India, Part II Section (i) as G.S.R. No. 137 dated 28th January, 1985.

2. 13/2/64-भा.से. (III) तारीख 7-12-64, 1747, 12-12-64
3. 14/8/66-भा.से. (III) तारीख 4-10-67, 1595, 28-10-67
4. 14/6/69-भा.से. (III) तारीख 16-7-69, 1746, 26-7-69
5. 14/13/68-भा.से. (III) तारीख 9-11-71, 1857, 11-12-71
6. 1/3/72-भा.से. (III) तारीख 16-5-72, 666, 10-6-72
7. 3/1/72-भा.से. (III) तारीख 14-12-72, 1617, 20-12-72
8. 11020/3/75— तारीख 15-11-75, 2691, 22-11-75
9. 3/3/74— तारीख 28-10-75, 2779, 13-12-75
0. 11020/2/77— तारीख 1-10-77, 1393, 22-10-77
1. 11020/24/79— तारीख 4-10-80, 1073, 18-10-80
2. 11020/4/81— तारीख 21-12-81, 6, 2-1-82
3. 11020/18/83— तारीख 25-12-83, 930, 10-12-83
4. 11020/27/83— तारीख 25-10-85, 1040, 9-11-85

## MINISTRY OF PERSONNEL, PUBLIC GRIEVANCES &amp; PENSIONS

(Department of Personnel & Training)

New Delhi, the 23rd June, 1986

G.S. 496.—In pursuance of sub-rule 17 of the All India Services (Leave) Rules, 1955, the Central Government in consultation with the State Governments concerned hereby makes the following regulations further to amend the All India Services (Study Leave) Regulations, 1960, namely :—

- (1) These regulations may be called the All India Services (Study Leave) Amendment Regulations, 1986.
- (2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the All India Service (Study Leave) Regulations, 1960 in regulation 8, for the existing proviso, the following provisos shall be substituted, namely :—

"Provided that in no case shall the cost of fees be paid to a member of the Services, who is in receipt of scholarship or stipend or who is permitted to receive or retain, in addition to his/her salary, any remuneration in respect of part-time employment, if the quantum of the stipend or scholarship or remuneration from part-time employment is equal to or more than the amount of fees payable :—

Provided further that in a case where the quantum of scholarship or stipend or remuneration in respect of part-time employment is less than the fees payable, the member of the service may be sanctioned the amount equivalent to the difference between the quantum of such scholarship or stipend or remuneration in respect of part-time employment and the fees."

[No. 11020/21/84-AIS-III  
V. R. SRINIVASAN, Under]

## Note:

Principal rules published vide Notification AIS. III, dated 10-6-60, Gazette of India dated 1960 Part-II, Section 3, sub-section (i) at page 899-900, subsequently amended by notification No.:

1. 16/2/61-AI S. III dt. 16-7-1962 965 21-7-1962

2. 13/2/64-AI S. III dt. 7-12-1964	1747	12-12-1964
3. 14/8/66-AIS. III dt. 4-10-1967	1595	28-10-1967
4. 14/6/69-AIS. III dt. 16-7-69	1746	26-7-1969
5. 14/13/68-AIS. III dt. 9-11-1971	1857	11-12-1971
6. 1/3/72-AIS. III dt. 16-5-1972	666	10-6-1972
7. 3/1/72-AIS. III dt. 14-12-1972	1617	20-12-1972
8. 11020/3/75-AIS. III dt. 15-11-1975	2691	22-11-1975
9. 3/3/74-AIS. III dt. 28-10-1975	2779	13-12-1975
10. 20/2/77-AIS. III dt. 1-10-1977	1393	22-10-1977
11. 1020/24/79-AIS. III dt. 4-10-1980	1073	18-10-1980
12. 11020/4/81-AIS. III dt. 21-12-1981	6	2-1-1982
13. 111020/18/83-AIS. III dt. 25-12-1983	930	10-12-1983
14. 11020/27/83-AIS. III dt. 25-10-1985	1040	9-11-1985

## योजना मंत्रालय

(सारिग्मी विभाग)

मह. दिल्ली, 4 जून, 1986

सा. का. नि. 497—राष्ट्रपति, संविधान की धारा 309 के परम्परा का प्रयोग करते हुए क्षेत्र मंत्रालय प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिकर्ष सर्वेक्षण संगठन (मुख्य प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1978 में आगे संविधान करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, अर्थात् :

1. इन नियमों को क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिकर्ष सर्वेक्षण संगठन (मुख्य प्रशासन अधिकारी) भर्ती (संशोधन) नियम कहा जाए।
2. ये नियम भारत के राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
3. क्षेत्र संकार्य प्रभाग, राष्ट्रीय प्रतिकर्ष सर्वेक्षण संगठन (मुख्य प्रशासन अधिकारी) भर्ती नियम, 1978 में अनुसूची के स्थान पर निम्नलिखित की प्रतिस्थापित किया जाए, अर्थात् :

## प्राप्ति पूँजी

पद का नाम	पद की संख्या	वार्ताकाल	वेतनमात्रा
(1)	(2)	(3)	(4)
मुख्य प्रशासन अधिकारी	1* (1986)*कार्यालय पर लिंबर्ट शर्टर के द्वारा	सामान्य केन्द्रीय सेवा प्रृष्ठ "क" राजपत्रित	1300-50-1700 रु.

प्रबल वद अध्यक्ष अप्रबल वद	सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों के लिए आगू सीमा	क्षा के, सि, से (वैगत) नियमावली, 1972 के नियम 30 के अंतर्गत जोड़े गए सेवा वर्षों का लाभ अर्हता है।
----------------------------	---	--

प्रबल	45 वर्ष से अधिक नहीं। (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी किए गए प्राप्ति पूँजी के अनुसार सरकारी कर्मचारियों के लिए 5 वर्ष तक की छूट)	(6) (क)
-------	---	---------

सीधी भर्ती वाले उम्मीदवारों से अद्यतिक वैधिक तथा अन्य योग्यताएँ	क्षा सीधी भर्ती के उम्मीदवारों के लिए निर्धारित आगू सीमा, योग्यताएँ प्रदोषित वाले उम्मीदवारों पर भी लागू होंगी।	परिवीक्षा की अवधि यदि कोई हो
---	---	------------------------------

(7)	(8)	(9)
अनिवार्य : (1) किसी मास्पदा प्राप्ति विश्वविद्यालय से स्नातक की दिग्गी अध्ययन समकाल विद्या,	नहीं।	सीधी भर्ती के लिए एक वर्ष।
(2) किसी सरकारी कार्यालय अध्ययन सार्वजनिक निकाय अध्ययन विद्या का 10 वर्ष का अनुभव		
वांछनीय : किसी मास्पदा प्राप्ति विश्वविद्यालय से कार्यालय प्राप्ति अध्ययन सार्वजनिक अध्ययन प्रशासन में विद्योग्या अध्ययन समकाल अर्हता।		

भर्ती की विधि: सीधी भर्ती द्वारा या पदोन्नति द्वारा या प्रति-  
नियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भर्ती जाने  
जाने वाली रिक्तियों का प्रतिशत ।

यदि पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानांतरण द्वारा भर्ती होती हो तो वे दोनों जिनसे पदोन्नति/प्रति-  
नियुक्ति/स्थानांतरण किया जाना है ।

(10)

पदोन्नति द्वारा एना न होने पर प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण  
द्वारा और शेषों के न होने पर सीधी भर्ती द्वारा ।

(11)

पदोन्नति: उप निदेशक (प्रशासन) के देश में 3 वर्ष की नियमित सेवा ।  
प्रतिनियुक्ति पर स्थानांतरण: केन्द्रीय/राज्य सरकारों के अधीन अधिकारी  
(क) (1) नियमित भाष्यार पर अनुरूप पदों पर तैनात, भव्यता  
(2) 1100-1600 रु. के बेहतरात के पदों में तीन वर्ष की नियमित सेवा भव्यता समक्ष  
और

(ख) कालम 7 में सीधी भर्ती के लिए निर्धारित भौतिक प्रदूषण एवं अनुभव रखने वाले  
(झ) डाक व्यापारी में विभागीय अधिकारी जो पदोन्नति की सीधी लाइन में है, प्रतिनियुक्ति पर  
नियुक्ति के लिए विचार करने के पात्र नहीं होते । इसी प्रकार प्रतिनियुक्ति पर भाए अधिकारी/  
पदोन्नति द्वारा नियुक्त होते विचार करने के पात्र नहीं होते । उन्होंने संगठन, विभाग में इस  
नियुक्ति से तुरन्त पूर्व भारित अन्य संवर्ग बाह्य पर प्रतिनियुक्ति की अपेक्षा वाधारणतः  
3 वर्ष से अधिक नहीं होती ।

यदि कोई विभागीय पदोन्नति सीमित हो,  
तो उसको संरक्षन करा है

परिस्थितियां जिन में भर्ती के लिए संघ सेवा आयोग  
से परामर्श लिया जाना है ।

(12)

पुप "क" विभागीय पदोन्नति समिति  
(पदोन्नति पर विचार करते हैं)

1. अध्यक्ष/महास्थ संघ सेवा आयोग
2. मुख्य कार्यकारी अधिकारी, राष्ट्रीय प्रतिवर्षी सर्वेक्षण संगठन
3. उप सचिव सांखिकी विभाग

पुप "क" विभागीय पदोन्नति समिति  
(स्थायीकरण पर विचार करते हैं)

1. सचिव, सांखिकी विभाग
2. मुख्य कार्यकारी अधिकारी १०००० सर्वे संगठन
3. उप सचिव, सांखिकी विभाग

टिप्पणी:—“पुष्टिकारण संदर्भ: विभागीय पदोन्नति समिति की कार्यवाही अनुमोदनार्थ संघ  
सेवा आयोग को सेवा जापानी । यदि फिर भी, आयोग द्वारा इसका  
अनुमोदन नहीं किया जाता है तो संघ सेवा सेवा आयोग को अध्यक्ष अथवा  
सदस्य की अध्यक्षता में विभागीय पदोन्नति समिति को दूसरे बैठक होनी ।”

टिप्पणी:— मुख्य नियम योजना मंत्रालय, सांखिकी विभाग सं. सा. सा. नि. 74, तारीख  
20-12-77 में सरकारी अधिसूचना के तहत भारत के राजपत्र भाग-II खंड—  
-3 (1) तारीख 14-1-1978 के पृष्ठ 93-94 पर प्रकाशित किए गए थे  
और सारी तारीख 16-9-78 को राजपत्र के पृष्ठ 2112 पर प्रकाशित सरकारी  
अधिसूचना सा. सा. नियम 1128 तारीख 30-8-78 के तहत संशोधित  
किए गए थे ।”

सीधी भर्ती करते समय और प्रतिनियुक्ति पर नियमित सेवा आयोग  
संघ सेवा आयोग से परामर्श करता आवश्यक  
है ।

(13)

- अध्यक्ष
- सदस्य
- सदस्य

- अध्यक्ष
- सदस्य
- सदस्य

[सं ए-12018/2/85-रा. प्र. सर्वे 1]

जोगेत्र तिह, अवर सचिव

MINISTRY OF PLANNING  
(Department of Statistics)

New Delhi, the 4th June 1986

G.S.R. 497.—In exercise of the power conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules further to amend the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Chief Administrative Officer) Recruitment Rules, 1978, namely :—

1. (1) These rules may be called the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Chief Administrative Officer) Recruitment (Amendment) Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. In the Field Operations Division, National Sample Survey Organisation (Chief Administrative Officer) Recruitment Rules, 1978 for the Schedule, the following Schedule shall be substituted, namely :

## "SCHEDULE

Name of Post	Number of post	Classification	Scale of Pay
(1)	(2)	(3)	(4)
Chief Administrative Officer	1*(1936) *Subject to variation dependent on workload.	General Central Service, Group 'A' Gaz. Istd.	Rs. 1300-50-1700
Whether selection post or non-selection post	Age limit for direct recruits	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	
(5)	(6)	(6a)	
Selection	Not exceeding 45 years. (Relaxable for Government servants upto 5 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government).	No	
Educational and other qualifications required for direct recruits	Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees.	Period of probation, if any.	
(7)	(8)	(9)	
Essential :	No	1 year for direct recruit.	
(i) Degree of a recognised University or equivalent;			
(ii) 10 year's experience of administration, accounts and establishment work in a Government Officer or a Public body or a Commercial organisation.			
Desirable :			
Diploma in Personnel Management or Personnel Administration or Business Administration of a recognised University or equivalent			
Method of recruitment whether by direct recruitment or by deputation/transfer or by promotion and percentage of the vacancies to be filled by various methods	In case of recruitment by promotion/deputation/transfer, grades from which promotion/deputation/transfer to be made.		
(10)	(11)		
By promotion failing which by transfer on deputation and failing both by direct recruitment.	Promotion : Deputy Director (Administration) with 3 years' regular service the grade. Transfer on deputation : Officers under the Central/State Governments. (a) (i) holding analogous posts on a regular basis; or (ii) with 3 years' regular service in posts in the scale Rs. 1100-1600, or equivalent; and (b) Possessing the educational qualifications and experience prescribed for direct recruits under column 7. (The departmental officers in the feeder category who are in the direct line of promotion will not be eligible for consideration for appointment on deputation. Similarly deputationists shall not be eligible for consideration for appointment by promotion. Period of deputation including period of deputation in another ex-cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation, department shall ordinarily not exceed 3 years).		

If a D.P.C. exists, what is its composition

Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.

(12)

(13)

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering promotion):—

1. Chairman/Member, UPSC —Chairman.
2. Chief Executive Officer, National Sample Survey Organisation —Member.
3. Deputy Secretary, Department of Statistics—Member.

Group 'A' Departmental Promotion Committee (for considering confirmation):—

1. Secretary, Department of Statistics —Chairman.
2. Chief Executive Officer, National Sample Survey Organisation —Member.
3. Deputy Secretary, Department of Statistics —Member.

NOTE:—"The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, those are not approved by the Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held."

NOTE:—The principal rules were published in Gazette of India, Part II, Section 3(i) dated 14-1-1978 at pages 93-94 vide Government Notification in Ministry of Planning, Department of Statistics No. G.S.R. 74 dated 20-12-77 and amended vide Government Notification G.S.R. 1128 dated 30-8-78 published in Gazette dated 16-9-78 at page 2112.

[No. A-12018/2/85-NSS.I]  
JOGINDER SINGH, Under Secy.

## उद्योग मंत्रालय

(कम्पनी कार्य विभाग)

नई विली, 18 जून, 1986

सांकेति०-४९८-भारत सरकार, कम्पनी कार्य विभाग की अधिसूचना सं. सा. का. नि. 443(अ) दिनांक 18 अक्टूबर, 1972 के साथ पटित कम्पनी अधिनियम, 1956 (1956 का 1) की धारा 594 की उपधारा (1) के परामुख द्वारा प्रदत्त शर्तियों का प्रयोग करते हुए, तथा भारत सरकार, वित्त मंत्रालय (कम्पनी विधि प्रणाली विभाग) की अधिसूचना सं. सा. का. नि. आ. 3216 दिनांक 4 अक्टूबर, 1957 (जिसे इसके पारंपरागत अधिसूचना कहा गया है) का व्यापक उपयन्तरण करने हुए, कम्पनी विधि बोर्ड एवं एटद्वारा यह विर्द्धण देता है कि मौजूदा शोटेंडीसन एज. पी. ए. (जिसे इसमें इसके पारंपरागत कम्पनी कहा गया है), को एक विदेशी कम्पनी होने पर, के मामले में उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) की अपेक्षाएं जैसा कि वे किसी विदेशी कम्पनी पर लागू होने के सम्बन्ध में अधिसूचना द्वारा उपलब्धित भी गई है, निम्नलिखित अपवादों तथा उपान्तरणों के आधीन रहते हुए लागू होगी, अर्थात्:—

यदि 1985 और 1986 वित्तीय वर्षों की समाप्ति के समय में कम्पनी भारत में समुचित कम्पनी रजिस्ट्रेशन को, निम्नलिखित की तीन प्रतियों प्राप्त करती है तो उक्त धारा 594 की उपधारा (1) के खण्ड (क) के उपनियन्त्रणों का पर्याप्त अनुपालन हुआ माना जायेगा:—

(i) भारतीय शाखा द्वारा निमित प्राप्तियों तथा भवायगियों, भुगतानों का विवरण-पत्र, (i) अधिनियम की धारा 592 की उपधारा (1) के खण्ड (ग) के मन्तगत भारत में आदेशिक की सेवा स्वीकार करने के लिये प्राप्तिहत व्यक्ति, तथा (2) भारत के शासप्राप्त, सेवापाल द्वारा प्रमाणित हो।

(ii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित छंग से प्रमाणित भारत में कम्पनी की परिस्थितियों तथा वेताओं का विवरण; तथा

(iii) उपर्युक्त मद (1) में वर्णित व्यक्तियों द्वारा हस्ताक्षरित इस ग्राहय का प्रमाण-पत्र की कम्पनी ने 1985 और 1986 वर्षों के दौरान भारत में कोई व्यापार नहीं किया।

कम्पनी विधि बोर्ड के अद्वेश से।

[फा० सं. 14/5/86-सी.एस.-६]  
श्री. भवानी शंकर, संपूर्ण निदेशक (लेखा)

Consultation with the UPSC necessary while making direct recruitment and selecting an officer for appointment on deputation.

(13)

## MINISTRY OF INDUSTRY

(Dept. of Company Affairs)

New Delhi, the 18th June, 1986

G.S.R. 498.—In exercise of the powers conferred by the proviso to sub-section (1) of Section 594 of the Companies Act, 1956 (1 of 1956) read with the Government of India, Department of Company Affairs, Notification No. G.S.R. 443(E) dated the 18th Oct., 1972 and in partial modification of the Notification of the Govt. of India, Ministry of Finance (Department of Company Law Administration) No. SRO 3216 dated the 4th Oct., 1957 (hereinafter referred to as the Notification), the Company Law Board hereby directs that in the case of M/s. Montedison, S.P.A. (hereinafter referred to as the company) being a foreign company the requirements of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594 as modified in their application to a foreign company by the Notification shall apply subject to the following further exceptions and modifications, namely :—

It shall be deemed to be sufficient compliance with the provisions of clause (a) of sub-section (1) of the said section 594, if in respect of the financial years ended 1985 & 1986 the company submits to the appropriate Registrars of Companies in India in triplicate :—

(i) A statement of receipts and payments made by the Indian Branch, certified by (i) a person authorised to accept service of process in India under clause (d) of sub-section (1) of Section 592 of the Act and (2) (a) Chartered Accountant practising in India,

(ii) A statement of the company assets and liabilities in India certified in the manner as indicated in item (1) above and;

(iii) A certificate duly signed by persons as indicated in item (i) above that the company did not carry on any business in India during the years ended 1985 & 1986.

By order of the Company Law Board.

[F. No. 14/5/86-CL-V<sup>1</sup>

B. BHAVANI SANKAR, Jr. Director (Accounts).

## भारत संसाधन विकास मंत्रालय

(शिक्षा विभाग)

मई दिल्ली, 14 जून, 1986

मा. का. नि. 499.—संविधान के अनुच्छेद 309 के उपबंधों में प्रदत्त भावितयों का प्रयोग करते हुए तथा शिक्षा विभाग (कम्प्यूटर) भर्ती नियमावली 1975 का अधिकारण करते हुए, ऐसे अधिकारण के पूर्व किए गए अध्यवा किए जाने के लिए छोड़े गए मुद्दों के अतिरिक्त, राज्यवाचित एतद्वारा मानव संसाधन विकास मंत्रालय (शिक्षा विभाग) में कम्प्यूटर के पद की भर्ती की प्रणाली को विनियमित करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाते हैं, वर्णत—

1. लघु भीषण तथा प्रारंभ (1) :—इन नियमों को मानव संसाधन विकास मंत्रालय, शिक्षा विभाग (कम्प्यूटर) भर्ती नियमावली, 1986 कहा जाए।
- (2) ये नियम सरकारी राजपत्र में प्रकाशित होने की तारीख से लागू होंगे।
2. प्रयुक्ति:—ये नियम संसाधन अनुसूची के कालम 1 में उल्लिखित पद पर लागू होंगे।
3. पदों की संख्या, वर्गीकरण तथा वेतनमान:—पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण तथा वेतनमान उसी प्रकार होंगे, जिस प्रकार इन नियमों की संख्या अनुसूची के कालम 2 से 4 तक में निरूपित हैं।
4. भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, अहंताएं आदि:—उक्त पद के लिए भर्ती की प्रणाली, आयु-सीमा, अहंताएं तथा अन्य संबंधित विषय, उपरोक्त अनुसूची के कालम 5 से 14 में निरूपित होंगे।
5. प्रयोगताएँ:—कोई भी ऐसा व्यक्ति—
  - (क) जो ऐसे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अध्यवा विवाह करता है, जिसकी पत्नी अध्यवा पति जीवित हो; अथवा
  - (द) जो पति/पत्नी के रहने हुए किसी दूसरे व्यक्ति से विवाह का अनुबंध अध्यवा विवाह करता है, इन पदों पर नियुक्ति के लिए पाल नहीं होगा;
- मानते कि केन्द्रीय सरकार इस बात से संतुष्ट हो कि उस व्यक्ति और विवाह के दूसरे पक्ष पर लागू वैयक्तिक कानून के अधीन ऐसा विवाह अनुबंध है तथा ऐसा करने के कुछ अन्य आधार भी हैं, तो किसी व्यक्ति को इस नियम से छूट दे सकती है।
6. छूट देने का अधिकार:—जहाँ केन्द्रीय सरकार की यह गति है कि ऐसा करना आवश्यक अध्यवा उचित है, तो लिखित रूप में कारणों को दर्ज करते हुए वह आदेश द्वारा किसी भी श्रेणी अध्यवा भर्ती के व्यक्तियों के संबंध में इन नियमों के किसी भी उपाय से छूट दे सकती है।
7. गति:—इस संबंध में केन्द्रीय सरकार द्वारा समय-समय पर आरी किए गए मादेशों के अनुसार, अनुसूचित जातियों, अनुरूपित जनजातियों, भूतपूर्व सैनिकों तथा अन्य बर्गों के व्यक्तियों को लिए जाने वाले अपेक्षित आरक्षण, आयु-सीमा में छूट तथा अन्य स्थापयों को इन नियमों में से कोई भी नियम प्रभावित नहीं करेगा।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	क्षय प्रवरण पद	क्षय वेतनमान विविध सिविल सेवा (पेंशन) नियमावली, 1972 के नियम	सीधी भर्ती वाले, उम्मीदवारों के लिए आयु-सीमा
कम्प्यूटर	7*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, <sup>1</sup> समूह 'ग' गैर-लिपिकीय व. रो-12-500 व. रो-15-560 व.	330-10-380-	गैर-प्रवरण	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गई विद्यायां अध्यवा आदेशों के अनुसार सरकारी कार्यालयों के लिए 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है।)

1 2 3 4 5 6 7

कम्प्यूटर	7*	सामान्य केन्द्रीय सेवा, <sup>1</sup> समूह 'ग' गैर-लिपिकीय व. रो-12-500 व. रो-15-560 व.	330-10-380-	गैर-प्रवरण	लागू नहीं होता	18 से 25 वर्ष । (केन्द्रीय सरकार द्वारा जारी की गई विद्यायां अध्यवा आदेशों के अनुसार सरकारी कार्यालयों के लिए 35 वर्ष तक छूट दी जा सकती है।)
*कार्यभार के परिवर्तन किया जा सकता है।						

## टिप्पणी:

1. आयु-सीमा निर्धारित करते के लिए निरायक तिथि भारत (अंडमान और निकोबार द्वीप समूह और लकड़ीप को छोड़कर) में उम्मीदवारों से आवेदन-पत्र प्राप्त होने की प्रतिम तारीख होगी।

1	3	3	4	5	6	7
सीधी भर्ती के लिए धर्मान्तर शीघ्रता तथा अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी नवा बाले उम्मीदवारों परिवारों लोगों, यदि कोई	2. जिन परों पर नियक्तियाँ रोजगार कार्यालय के माध्यम से की जाती हैं उनके संबंध में आयु-सीमा का निर्धारण के लिए निराविक तिथि रोजगार कार्यालय से नाम मंगाने की आनंदमयी है।				

सीधी भर्ती के लिए धर्मान्तर शीघ्रता तथा अन्य अर्हताएँ	क्या सीधी नवा बाले उम्मीदवारों परिवारों लोगों, यदि कोई	भर्ती की दिक्षिणी—लीली भर्ती द्वारा या पर्दानातरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा तथा विभिन्न विधियों से भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता।
---	--	---

8	9	10	11
प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा या पर्दानातरण द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा, अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा।	लागू नहीं होता	2 वर्ष	75 प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा। 25 प्रतिशत प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण द्वारा, अन्यथा सीधी भर्ती द्वारा।
सांख्यिकी अवधारणा में स्नातक।			
वांछनीय:			
सांख्यिकीय प्राक्कड़ों के संकलन का कुछ अनुभव।			
टिप्पणी:			
1. यदि उम्मीदवार अन्य धारों में पूर्ण अर्हता प्राप्त है तो स्टाफ चयन आयोग के दिक्षिण पर अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।			
2. अनुशृण्टि जानियों और अनुशृण्टि जनजातियों से संबंधित उम्मीदवारों के मामले में यदि उनके चयन के किसी स्तर पर स्टाफ चयन आयोग/संश्लेषण प्राधिकरण की यह रूप हो कि इन जानियों के लिए आरक्षित रिक्तियों को भरने के लिए इन समुदायों के प्रतिशत अनुभव रखने वाले उम्मीदवार पदाप्ति संलग्न में उपलब्ध रहने की संभावना नहीं है तो उनके संबंध में स्टाफ चयन आयोग/संश्लेषण प्राधिकरण के विवेक पर अनुभव संबंधी अर्हताओं में छूट दी जा सकती है।			

यदि भर्ती पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा होनी हो तो वे येह जिनसे पदोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण दिया जाना है	यदि कोई विभागीय पदोन्नति समिति विश्वास है, तो उसकी संरचना क्या है?	परिस्थितियाँ जिनमें भर्ती के लिए संघ सौक सेवा आयोग का परामर्श दिया जाता है
---	--	--

12	13	14
प्रतिनियुक्ति पर स्थानान्तरण:	निवेशक (प्रशासन) उप-उपिक (प्रगा.)-यवद्या प्रवर विविध-सदरम् प्रवर सचिव-सदरम् प्रवर सचिव (स्पा-III)-सदरम् सचिव	लागू नहीं होता

MINISTRY OF HUMAN RESOURCE DEVELOPMENT  
(Department of Education)

New Delhi, the 13th June, 1986

G.S.R. 499.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution and in supersession of the Department of Education (Computer) Recruitment Rules, 1975, except as respects things done or omitted to be done before such supersession, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the post of Computer in the Ministry of Human Resource Development (Department of Education), namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the *Ministry of Human Resource Development, Department of Education (Computer) Recruitment Rules, 1986*.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply to posts mentioned in Column 1 of the Schedule annexed to these Rules.

3. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto, shall be as specified in columns 2 to 4 of the said schedule.

4. Method of recruitment, age limit and qualifications, etc.—The method of recruitment to the said post, age limit,

qualifications and other matters relating thereto shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

## 5. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with respect to any class or category of persons.

7. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-Servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of the post.	No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post	Whether benefit of added years of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules, 1972.	Age for direct recruits	Educational and other qualifications required for direct recruits.
1	2	3	4	5	6	7	8
Computer	7*	General Service	Rs. 330-10-00	Non-selection post	Not applicable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government	18-25 years. (Relaxable for Government Servants upto 35 years in accordance with the instructions or orders issued by the Central Government)	Essential : Graduate with Statistics or Mathematics. Desirable : Some experience in handling of compilation of statistical data.
"Subject to variation dependent on work-load.	"Subject to variation dependent on work-load.	Group 'C' Non-Ministerial (Non-Gazetted)	380-EB-12-500-EB-15-560	ed.	Note 1 : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for the receipt of applications from candidates in India (other than Andaman and Nicobar Islands and Lakshadweep.)	Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of Staff Selection Commission in the case of candidates otherwise well qualified.	Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable by the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes or

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable by the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes or

Note 2 : The qualifications regarding experience is relaxable by the Staff Selection Commission/Competent Authority in the case of candidates belonging to the Scheduled Castes or Scheduled Tribes or

1	2	3	4	5	6	7	8
Whether and educational qualifications prescribed will apply any in the case of promotedees.	Period of probation, if any.	Method of recruitment.	In case of recruitment by promotion/transfer, direct recruitment or by promotion or by promotion/transfer and percentage of the vacancies is to be filled by various methods.	If a DPC exists, what is its composition.	circumstances in which UPSC is to be consulted in making recruitment.	eight number of candidates from these communities possessing the required experience are not likely to be available to fill up the vacancy reserved for them.	
Not applicable	Two years	75% by direct recruitment and 25% by transfer and promotion failing which by direct recruitment.	Transfer deputation : The Central Secretariat Clerical Service Officer who have rendered at least 5 years service as Lower Division Clerks or Upper Division Clerks, who have mathematics/statistics background. "(Period of deputation including period of deputation in another cadre post held immediately preceding this appointment in the same organisation/d partment shall ordinarily not exceed three years)".	Director(A)/DS(A), Chairman, US—Member, US (E.III), Member, Secretary	Not applicable		
9	10	11	12	13	14		

[No. A-12018/3/86-E-III]

K. L. CHAWLA, Under Secy.

हिंदू मंत्रालय  
(ग्रामीण विकास विभाग)

नई दिल्ली, 12 मई, 1986

मा.का.नि.-500-इस विभाग की 5 मार्च, 1986 की समस्याका अधिसचना के कम में वह भी नियंत्रण लिया गया है कि महानिवेशक, एट्टॉय ग्रामीण विकास संस्थान, राजेन्द्र नगर, हैदराबाद भी "ग्रामीण लन्दर पर कोर मूप" के एक सदस्य होगे।

ग्रूप के विचारार्थी विषय ग्रामरिवर्तित रहेंगे।

[मा.का.नि.-12018/2/85-स.ग्रा.वि.-4]

गौरी धर, निवेशक  
ग्रामीण महिला कार्यक्रम

MINISTRY OF AGRICULTURE  
(Department of Rural Development)

New Delhi, the 12th May, 1986

G.S.R. 500.—In continuation of this Department notification of even number dated 5th March, 1986 it has been further decided that the Director General, National Institute of Rural Development, Rajendranagar, Hyderabad will also be one of the members of the 'Core Group at National Level'.

The terms of reference of the group will remain unchanged.

[No. M-12018/2/85-IRD IV]

GAURI DHAR, Director  
Rural Women's Programme

## वस्त्र मंत्रालय

(हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय)

ताई दिल्ली, 24 जून, 1986

सा. का. नि. 501.—राष्ट्रपति, संविधान के अनुच्छेद 309 के परस्तुरु द्वारा प्रदत्त शक्तियों का प्रयोग करते हुए, हथकरघा विकास आयुक्त का कार्यालय वस्त्र मंत्रालय के अधीन भारतीय हथकरघा प्रोद्योगिकी संस्थानों में तमूह “ग” और “घ” (आराजपत्रित) पदों पर भर्ती की पद्धति का विनियमन करने के लिए निम्नलिखित नियम बनाने हैं, अर्थात् :—

1. संक्षिप्त नाम और प्रारम्भ :—(1) इन नियमों का संक्षिप्त नाम भारतीय हथकरघा प्रोद्योगिकी संस्थान (समूह “ग” और समूह “घ” पद भर्ती नियम, 1986 है।

(2) ये राजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रवृत्त होंगे।

2. लागू होना : ये नियम इसमें उपावद्ध अनुसूची के स्तम्भ 1 में विनिर्दिष्ट भारतीय हथकरघा विकास संस्थानों के पदों को लागू होंगे।

3. पद संख्या, वर्गीकरण और वेतनमान : पदों की संख्या, उनका वर्गीकरण और उनके वेतनमान वे होंगे जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ 2 से 4 में विनिर्दिष्ट हैं।

4. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा और अन्य अहंताएँ अदिति : उक्त पद/पदों पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएँ और उनसे सम्बन्धित अन्य बातें होंगी जो पूर्वान्तर अनुसूची के स्तम्भ 5 में 1-4 में विनिर्दिष्ट हैं।

5. निरहंता :—वह व्यक्ति :—

(क) जिसने ऐसे व्यक्ति से जिसकी पति या जिसकी पत्नी जीवित है, विवाह किया है, या

(म) जिसने अपने पति या अपनी पत्नी के जीवित होने हुए किसी व्यक्ति से विवाह किया है, उक्त पदों पर नियुक्ति का पात्र नहीं होगा।

परन्तु यदि केंद्रीय सरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति और विवाह के अन्य पक्षकार का लागू स्वीकृत विधि के अधीन अनुज्ञेय है और ऐसा करने के लिए अन्य आधार है तो वह किसी व्यक्ति को इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगे।

6. शिथिल करने की आकृति :—जहाँ केंद्रीय सरकार की यह राय है कि ऐसा करना आवश्यक या समोचीन है, वहाँ वह, उसके लिए जो कारण हैं उन्हें लेखवद्ध करके इन नियमों के किसी उपबंध को किसी वर्ग या प्रवर्ग के व्यक्तियों को बाबत आदेश द्वारा शिथिल कर सकती।

7. अवधि : इन नियमों को काई बात, ऐसे आवधारों, आयु-सीमा में छूट और अन्य रियायतों पर प्रभाव तहीं डालेंगी, जिनका केंद्रीय सरक. र द्वारा इस मध्यमे में समय-समय पर नियां गए आदेशों के अनुसार अनुसूचित जातियों, अनुसूचित जनजातियों, भूतून्न सैनिकों और अन्य विशेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के लिए उपबंध करना अनिवार्य है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की संख्या	वर्गीकरण	वेतनमान	चयन पद अधिकारी अवधि वर्ष	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों का फायदा देंद्रीय के लिए आयु-सीमा नियम 1972 के नियम 30 के अधीन अनुज्ञेय होना नहीं	सेवा में जोड़ गए वर्ष
1	2	3	4	5	6	7
1. डाक्टर हम सहायक 1986 *कार्यसार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	*2 (दो)	साधारण केंद्रीय सेवा	425-15-500-द. समूह “ग” अराज- रो:-15-15-560-20- 700 रुपए	लागू नहीं होता	30 वर्ष से कम	नहीं

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए शैक्षिक और अन्य अहंताएँ

सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के परिवेशक की अवधि यदि कोई हो परिवेशक की अवधि यदि कोई हो लिए विहित आयु और शैक्षिक अहंताएँ प्रोत्तर व्यक्तियों की दशा में लागू होगी या नहीं

## अवधिकारी :

1. मैट्रिक्युलेशन या उसके समतुल्य।

2. किसी सरकारी मान्यताप्राप्त विद्यालय से फोटोग्राफी में डिप्लोमा या 2 वर्षीय प्रमाणपत्र।

3. किसी सरकारी प्रतिष्ठित संगठन में स्टूडियो और डाक्टर हम कार्य में डिप्लोमा धारक के लिए 2 वर्ष का अनुभव और प्रमाण पत्र धारक के लिए 4 वर्ष का अनुभव।

## संघीय :

स्क्रीन प्रिंट करने के लिए स्क्रीन तैयार करने का शान।

## लागू नहीं होता

## 2 वर्ष

8

9

10

भर्ती की पद्धति भर्ती सीधी होनी या प्रोन्नति द्वारा या प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण द्वारा भर्ती की दशा में वे श्रेणियां द्वारा तथा विभिन्न पद्धतियां द्वारा भरी जाने वाली रिक्तियों की प्रतिशतता जिनसे प्रोन्नति/प्रतिनियुक्ति/स्थानान्तरण किया जायेगा

11

शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

2

लागू नहीं होता

यदि विभागीय प्रोन्नति समिति है तो उसकी सरचना

भर्ती करते के लिए किन परिस्थितियों में सब लोक सेवा भावोग से परामर्श किया जायेगा

13

14

समूह "ग" विभागीय प्रोन्नति समिति :

लागू नहीं होता

1. निवेशक (समस्या) बुनकर सेवा केन्द्र, बंगलौर—प्रधान
2. सम्बन्धित भारतीय हथकरघा प्रोद्योगिकी विकास संस्थान निदेशक —सदस्य
3. सम्बन्धित उप निदेशक विकास आयुक्त (हस्तशिल्प) का प्रावेशिक कार्यालय—सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक अधिकारी —सहयोगित सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

2. रंगाई, विरंजन \*2(दो) 1981 साधारण केंद्रीय सेवा 260-6-290 द.रो. लागू नहीं होता। 30 वर्ष से कम नहीं  
धौर परिसाधन, निदेशक \*कार्यभार के अधार समूह "ग" श्र राजपत्रित -6-326-8-366-द.  
पर परिवर्तन किया जा अनुसूचित रो. 8-390-10-400  
सकता है। स्पष्ट।

8

9

10

आवश्यक :

किसी सरकारी संस्थान से वस्त्र रसायन में डिप्लोमा या वस्त्र रसायन में पोस्ट डिप्लोमा

लागू नहीं होता

दो वर्ष

वाईनीय :

अध्यापन में अनुभव

11

शतप्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

12

लागू नहीं होता

13

14

1. भारतीय हथकरघा प्रोद्योगिकी संस्थान के सम्बन्धित निदेशक —प्रधान
2. भारतीय हथकरघा प्रोद्योगिकी संस्थान के वस्त्र रसायन में सम्बन्धित उपचारार्थ अध्यक्ष प्राव्यापक —सदस्य
3. उप निदेशक, विकास आयुक्त हस्तशिल्प का प्रावेशिक कार्यालय —सदस्य
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक अधिकारी —सहयोगित सदस्य

1.	2.	3.	4.	5.	6.	7.
3. छपाई निदेशक	* 2 (दो) 1986	साधारण केन्द्रीय सेवा समूह 260-6-2906-द.रो.-6- लागू नहीं होता 30 वर्ष से कम नहीं	‘ग’ अराजपत्रित अनु- 326-8-366-द.रो.- सचिवीय 8-390-10-400 रुपए			

आवश्यक :

किसी सरकारी संस्थान से वस्त्र रसायन में डिप्लोमा या पोस्ट डिप्लोमा

वांछनीय :

अध्यापन में अनुभव

लागू नहीं होता

दो वर्ष

शतप्रतिशतता सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

1. भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान के सम्बन्धित निदेशक	—अध्यक्ष	लागू नहीं होता
2. भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान के वस्त्र रसायन में सम्बन्धित उपाचार्य/ज्येष्ठ प्राच्याक	—सदस्य	
3. उप निदेशक, विकास आयुक्त हस्तशिल्प का प्रादीपिक कायांलय	—सदस्य	
4. अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक अधिकारी	—सहयोजित	
	सदस्य	

1

2

3

4

5

6

7

4. रत्नदा निदेशक * 2 (दो) 1986	साधारण केन्द्रीय सेवा, 260-6-290-द.रो.- लागू नहीं होता 30 वर्ष से कम नहीं
*कार्य भार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।	समूह ‘ग’ अराज- 6-326-8-366- सचिवीय द.रो.-8-390-10- 400 रुपए

8

9

10

आवश्यक :

रसायन में बी.एस.सी. सहित रंगाई प्रयोगशाला में एक वर्ष का अनुभव।

वांछनीय :

अध्यापन में अनुभव

लागू नहीं होता

दो वर्ष

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

11

12

13

14

1. भारतीय हथकरघा प्रोटोगिकी संस्थान के सम्बन्धित निदेशक —अध्यक्ष
2. भारतीय हथकरघा प्रोटोगिकी संस्थान के वस्त्र रसायन में सम्बन्धित उपाचार्य
- उपर्युक्त प्राध्यापक —सदस्य
- उप निदेशक, विकास आयुक्त हस्तशिल्प का प्राविधिक कार्यालय —सदस्य
- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक अधिकारी —महोजित सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

5. प्रवोगशाला सदायक \*१ (चर.) साधारण केलीय सेवा 196-३-२२० द.रो. लागू नहीं होता 30 वर्ष से कम नहीं
- 1986 समूह 'व' अराजित 3-232 दपर्ये

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

आवश्यक : लागू नहीं होता दो वर्ष

8वीं कक्षा में इतीर्ण किसी प्रवोगशाला में 2 वर्ष का अनुभव

11

12

शत प्रतिशत सीधी भर्ती द्वारा

लागू नहीं होता

13

14

1. भारतीय हथकरघा प्रोटोगिकी वंस्थान के सम्बन्धित निदेशक —अध्यक्ष
2. भारतीय हथकरघा प्रोटोगिकी वंस्थान के वस्त्र रसायन में सम्बन्धित उपाचार्य/उपर्युक्त प्राध्यापक
- उप निदेशक, विकास आयुक्त हस्तशिल्प का प्राविधिक कार्यालय —सदस्य
- अनुसूचित जाति/अनुसूचित जनजाति समुदाय का एक उपर्युक्त प्राध्यापक —महोजित सदस्य

1

2

3

4

5

6

7

6. बायलर \*२ (दो) साधारण केलीय सेवा 196-३-२२०-द.रो. लागू नहीं होता 30 वर्ष से कम नहीं
- 1986 समूह 'व' अराजित 3-232 दपर्ये

\*कार्यभार के आधार पर परिवर्तन किया जा सकता है।

8

9

10

आवश्यक : लागू नहीं होता दो वर्ष

प्रोटोगिक प्रशिक्षण संस्थान प्रशिक्षण भहित राष्ट्रीय शिक्षुत स्कॉल के ग्रामीण संचालित बायलर परिवर्तन पाठ्यक्रम में एक वर्ष का शिक्षुत प्रशिक्षण।

वांछनीय :

बायलर के प्रशालन और अनुरक्षण में एक वर्ष का अनुभव

11

12

शत प्रतिशत सीधी नई दारा

लागू नहीं होता

13

14

1. भारतीय हथकरघा शास्त्रातिकी संस्थान के सम्बन्धित निदेशक —अध्यक्ष
2. भारतीय हथकरघा प्रौद्योगिकी संस्थान के वस्त्र रसायन में सम्बन्धित उपचारी—  
ज्येष्ठ प्राध्यापक
3. उपनिरेजन विकास अभ्युक्त हस्तशिल्प का प्रादेशिक कार्यालय —सदस्य
4. उन्नति/नवाचारित जनजाति समुदाय का एक अधिकारी—  
सदस्य

लागू नहीं होता

[न. ए-12018/1/84-प्रश्ना III]

इंदिरा मानसिंह, संयुक्त विकास आयुर्वत (हथकरघा)

## MINISTRY OF TEXTILES

(Office of the Development Commissioner for Handlooms)

New Delhi, the 24th June, 1986

G.S.R. 501.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to Group 'C' and 'D' (Non-Gazetted) posts in the Indian Institutes of Handloom Technology under the Office of the Development Commissioner for Handlooms, Ministry of Textiles, namely :—

1. Short title and Commencement.—(1) These rules may be called, the Indian Institutes of Handloom Technology (Group 'C' and Group 'D' posts) Recruitment Rules, 1986.  
(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Application.—These rules shall apply for recruitment to the posts in the Indian Institutes of Handloom Technology specified in Column 1 of the Schedule annexed to these rules.

3. Number of posts, classification and scales of pay.—The number of the posts, their classification and the scales of pay attached thereto shall be as specified in Columns 2 to 4 of the said Schedule.

4. Method of recruitment, age limit and other qualification etc.—The method of recruitment, age limit, qualification

and other matters relating to the said posts shall be as specified in columns 5 to 14 of the Schedule aforesaid.

5. Disqualifications.—No person,—

- (a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living; or
- (b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any person.

shall be eligible for appointment to the said posts :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

6. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may, by order, for reasons to be recorded in writing, relax any of the provisions of these rules with regard to any class or category of persons.

7. Savings.—Nothing in these rules shall affect reservation, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, Scheduled Tribes, Ex-servicemen and other special categories of persons in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

Sl. No.	Name of post No. of posts	Classification	Scale of pay	Whether selection post or non-selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added yrs of service admissible under rule 30 of the Central Civil Services (Pension) Rules.	1972.
1	2	3	4	5	6	7	No
1. Dark Room Assistant	*2 (two) 1986	General Service Group *Subject to variations depend on work load	Rs. 425-15-500- EB-15-560-20- 700 Non-Ministerial	Not applicable.	Below 30 years.		

**Educational and other qualifications required for direct recruits**

Whether age and Period of probation if any, educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotion.

Method of recruitment. In case of rectt. If a DPC exists. Circumstances in which UPSC is to be consulted in making rectt.

whether by direct recruitment/- rectt. or by promotion/- deputation/transfer, grades from promotion/transfer which promotion/and percentage deputation transfer, to be filled by various methods

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Essential :	Not applicable.	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable.	Group 'C' DPC	Not applicable.
1. Matriculation or its equivalent.					1. Director (Coordination Weavers Service Centre, Bombay) - Chairman	
2. Diploma or 2 year Certificate course in photography from a Government recognised school.					2. Director of the Indian Institute of Handloom Technology concerned	
3. 2 years experience for Diplomaholder and 4 years experience for Certificate holder in studio and darkroom work in a Government/reputed organisation.					3. Deputy Director, Regional Office of Development Commissioner for Handicrafts concerned - Member.	
Desirable :					4. An Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribes Community - co-opted - Member.	
1. Knowledge of preparation of screen for printing.						

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
2. Demonstrator in *2 (Two) 1986 Dyeing, Bleaching & Finishing	General Central Service Group 'C' Non-gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400	Net applicable	Below 30 years	No	

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Essential : Diploma in Textile Chemistry or post Diploma in Textile Chemistry from a Government Institute Desirable : Experience in Teaching	Not applicable.	2 years	100% by direct recruitment.	Not applicable.	1. Director, Indian Institute of Handloom Technology concerned - Chairman	Not applicable
					2. Reader/Senior lecturer in Textile Chemistry of the Indian Institute of Handloom Technology concerned - Member.	
					3. Deputy Director Regional Office of the Development Commissioner for Handicrafts - Member.	
					4. An Officer belonging to scheduled Caste/Scheduled Tribe community co-opted - Member.	

1	2	3	4	5	6	7
3. Demonstrator in *2 (Two) 1986 Printing	General Central Service Group 'C' Non-Gazetted, Non-Ministerial	Rs. 260-6-290- EB-6-326-8-366- EB-8-390-10-400	Not applicable.	Below 30 years.	No	

8	9	10	11	12	13	14
Essential : Diploma in Textile Chemistry or post Diploma in Textile Chemistry from a Govt. Institute.	Not applicable	2 years	100% by direct recruitment	Not applicable.	1. Director, Indian Institute of Handloom Technology concerned—Chairman. 2. Reader/Senior Lecturer in Textile Chemistry of the Indian Institute of Handloom Technology concerned —Member. 3 Deputy Director Regional Office of the Development Commissioner for Handicrafts.—Member. 4. An Officer belonging to Scheduled Tribe Community co-opted —Member.	Not applicable
Desirable: Experience in Teaching						

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
4. Demonstrator in Chemistry	2(Two) 1986	General Central Service Group C Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 260-6-290- EB-6-325-8-366- EB-8-390-10-400	Not applicable	Below 30 years	No

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Essential : B.Sc. in Chemistry with 1 year experience in Dyeing Laboratory	Not applicable.	2 years	100% by direct recruitment	Not applicable.	1. Director, Indian Institute of Handloom Technology concerned—Chairman 2. Reader/Senior Lecturer in Textile Chemistry of the Indian Institute of Handloom Technology—Concerned—Member. 3. Deputy Director, Regional Office of the Development Commissioner for Handicrafts—Member 4. An Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe community co-opted—Member	Not applicable.
Desirable: experience in teaching						

(1)	(2)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
5. Laboratory Assistant	4(Four) 1986	General Central Service Group D Non-Gazetted Non-Ministerial	Rs. 196-3-220- EB-3-232	Not applicable.	Below 30 years	No

8	9	10	11	12	13	14
Essential : 8th Class with 2 years experience in a laboratory	Not applicable	2 years	100% by direct recruitment	Not applicable.	1. Director, Indian Institute of Handloom Technology concerned—Chairman 2. Reader/Senior Lecturer in Textile Chemistry of the Indian Institute of Handloom Technology concerned—Member. 3. Deputy Director, Regional Office of the Development Commissioner for Handicrafts—Member 4. An Officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe community—co-opted—Member.	Not applicable

(1)	(3)	(3)	(4)	(5)	(6)	(7)
6. Boiler Attendant	*2(Two) 1986 Subject to variation dependent on workload.	General Central Service Group D Non-Gazetted. Non-Ministerial	Rs. 196-3-220- EB-3-232	Not applicable	Below 30 years	No

(8)	(9)	(10)	(11)	(12)	(13)	(14)
Essential : I.T.I training with one year apprenticeship training in Boiler Attendant Course conducted under National apprenticeship Scheme. Desirable : One year experience in the operation and maintenance of boiler	Not applicable.	2 years	100% by direct recruitment	Not applicable.	1. Director, Indian Institute of Handloom Technology, concerned—Chairman 2. Reader/Senior Lecturer in Textile Chemistry of the Indian Institute of Handloom Technology concerned—Member. 3. Deputy Director, Regional Office of the Development Commissioner for Handicrafts—Member. 4. An officer belonging to Scheduled Caste/Scheduled Tribe community—Co-opted—Member.	Not applicable

सामग्री और परिवार कल्याण समाज

नंदा दिल्ली, १८ जून, १९८६

मा.का.नि. ३०. --गण्डगांत, मरियान के प्रत्यक्षी १०७ के परामुख हाया प्रदेश व्यक्तियों का प्रयोग करते हुए, केन्द्रीय मरकार स्वास्थ्य स्कॉम, दिल्ली के छोर प्राप्तके के समूह "ब" (ग्राजपत्रिन) पद पर भर्ती पद्धति का विविधत करने के लिए निम्नलिखित तिथि बनाते हैं अर्थात् :--

१. मरियान नाम और प्राप्तक : (१) इन नियमों का संक्षिप्त नाम केन्द्रीय मरकार स्वास्थ्य स्कॉम, दिल्ली, गमूह "ब" (ग्राजपत्रिन) भर्ती नियम, १९८६ है।

(२) ये ग्रजपत्र में प्रकाशन की तारीख को प्रकृत होते।

२. पद-संक्षय, वर्गीकरण और बेतनमान : उक्त पद की संख्या, उग्रका वर्गीकरण और उसका शेषतमान अह होगा जो इन नियमों के उपावद अनुसूची के स्तम्भ २ नं. ५ में विविधत है।

३. भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं आदि : उक्त पद पर भर्ती की पद्धति, आयु-सीमा, अहंताएं और उसमें संबंधित अन्य बातें होती जो उक्त अनुसूची के स्तम्भ ५ में १४ में विविधत हैं।

४. निर्वृता : वह अवधि (क) जिसने ऐसे व्यक्ति में, जिनका पद या विस्तीर्ण पद्धति जीवित है, विवाह किया है, या

(क) जिसने अपने पति या पत्नी के जीवित होते हुए किसी अवित के विवाह किया है,

उक्त पद पर नियुक्ति का पालन नहीं होगा :

परन्तु यदि केन्द्रीय मरकार का यह समाधान हो जाता है कि ऐसा विवाह ऐसे व्यक्ति द्वारा विवाह के अन्य पक्षकार को लागू सीधे विधि के अधीन अनुसूची है और गंमा करने के लिए अन्य आधार हैं तो वह किसी अवित की इस नियम के प्रवर्तन से छूट दे सकेगी।

५. शिविल करने की शर्ति : जहाँ केन्द्रीय मरकार की यह शर्त है कि ऐसा करना आवश्यक या समीचीन है, वहाँ वह उसके लिए जो कारण है उसमें व्यवहार करके वथा संघ लोक मेवा आयोग से परामर्श करते हैं इन नियमों के किसी उपाय को किसी वर्ग पर प्रदान करने वाले व्यक्तियों की आवश्यकता, अविदेश द्वारा विधियों कर सकती।

६. आवृत्ति : इन नियमों को कोई भी शासन, ऐसे आरक्षणी, आयु-सीमा में छूट द्वारा अन्य व्यक्तियों पर प्रदायत नहीं रातेरी जिनका केन्द्रीय मरकार द्वारा इस संस्था में शमश-समय पर निकाले गई आदानों के अनुभार अनुमूलिक जानिया, अनुमूलिक जन जानियों और अन्य विषेष प्रवर्ग के व्यक्तियों के विए उपर्युक्त करना अपेक्षित है।

## अनुसूची

पद का नाम	पदों की वर्गीकरण	बेतनमान	बेतन पद	सीधे भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सेवा में जोड़े गए वर्षों का कारबद्ध
छोर प्रपत्रसंक	संस्कृत	प्रत्यक्षी १०७	प्रत्यक्षी १०७	केन्द्रीय सिविल सेवा (पैशान) नियम १९७२ के नियम ३० के अधीन अनुसूची है या नहीं।

१	२	३	४	५	६	७
छोर प्रपत्रसंक	१ <sup>२</sup> माध्यारण केन्द्रीय (१९८६) सेवा समूह "ब"	५५०-२५-७५०-१, १ अवधि	३० वर्ष से अधिक नहीं	केन्द्रीय मरकार द्वारा जारी किए गए अनुदेशों या आदानों के अनुमार मरकारी सेवकों के लिए ३ वर्ष तक शिविल की जा सकती है।	नहीं	

सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के सिए शैक्षिक और सीधी भर्ती किए जाने वाले व्यक्तियों के लिए विहित परिस्थिता की प्रवधि यदि कार्रवाई अन्य अहताएँ आयु और शैक्षिक प्रहृताएँ प्राप्त व्यक्तियों को दशा में लागू होंगी या नहीं

8

9

10

प्रावशक

प्रायः आयु : नहीं

दो वर्ष

शैक्षिक प्रहृता : हाँ।

(1) किसी मान्यता प्राप्त बांड़ी/विश्वविद्यालय से विभाग स्तरम् 8 के नीचे (ii) और (iii) में विषय सहित छठरमीडिएट/उच्चतर माध्यमिक या समतुल्य।

(2) किसी मान्यताप्राप्त भूस्था में अपवर्तक और दृग्यर्थमति में डिप्लोमा या समतुल्य

(3) किसी मान्यताप्राप्त भूस्था में संस्थां लेन्स फिट करने में प्रशिक्षण प्रमाणपत्र या समतुल्य

(4) बृन्द में दो वर्षों का प्रत्युभव।

टिप्पणि : अहृताएँ अन्यथा सुर्वहृत व्यक्तियों की वशा में संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दमार शिधिन की जा सकती है।

टिप्पणि : 2—प्रत्युभव भूस्था सुर्वहृता (अहृताएँ) संघ लोक सेवा आयोग के विवेकानन्दमार प्रत्युभवित जातियों और अनुसूचित जनजातियों के अस्थिरियों की दशा में तब शिर्षित की जा सकती है। (ह)

जब चयन के किसी प्रक्रम पर संघ लोक सेवा आयोग की यह गप है कि उनके लिए आरक्षित विवितियों का भरने के लिए अपेक्षित प्रत्युभव रखने वाले उन समाजों के अस्थिरी पर्यावरण संख्या में उपतंग नहीं ही मौजूदे।

नहीं कि प्रत्युभवी शैक्षिक हप्तों या प्रोत्सवी द्वारा या प्रतिनियुक्ति/नवाचान्त्रण प्रत्युभवित/प्रतिनियुक्ति/व्यवहार द्वारा नहीं किए गये विवितियों की गतिशीलता। प्रोत्सवि/प्रतिनियुक्ति/नवाचान्त्रण द्वारा जाएगा।

11

प्रोत्सव द्वारा, जिसके न हों सकने पर सीधी भर्ती आग

प्रोत्सवितः

ऐसा प्रपत्रलेख, जिसमें उस प्रेड में 10 वर्ष नियमित सेवा की है।

विभागीय प्रोत्सवि मिमिति है तो उसकी संरचना

भर्ती करने में लिए कित परिस्थितियों में संघ लोक सेवा आयोग परामर्श किया जाएगा।

13

प्रोत्सवि/प्रत्युभवि के संबंधमें विचार करने के लिए (ममृद्ध “ब्र” विभागीय प्रोत्सवि समिति

जिसमें विमलितियाँ होंगी :—

1. निदेशक, केन्द्रीय सरकार स्वास्थ्य स्कीम
2. निदेशक प्रशासन और संस्कृता।
3. महायक निदेशक (मुख्यालय)
4. भ्रष्ट उत्तर निदेशक (प्रशासन)

—प्रध्यक्ष

—वदस्थ

—मदव्य

—सदस्य

टिप्पणि : पुष्टि से प्रशिक्षित विभागीय प्रोत्सवि मिमिति की कार्यवाहिया, संघ लोक

सेवा आयोग के अनुमोदनार्थ भेजी जाएगी। किन्तु यदि उक्त आयोग उनका अनुमोदन नहीं करता है तो विभागीय प्रोत्सवि मिमिति की बैठक संघ लोक सेवा आयोग के अध्यक्ष या किसी सदस्य की अध्यक्षता में किए से होगी।

14

सीधी भर्ती करते समय, संघ लोक सेवा आयोग से परामर्श करना आवश्यक है।

## MINISTRY OF HEALTH AND FAMILY WELFARE

New Delhi, the 18th June, 1986

G.S.R. 502.—In exercise of the powers conferred by the proviso to article 309 of the Constitution, the President hereby makes the following rules regulating the method of recruitment to the Group 'B' (non-gazetted) post of Senior Refractionist in the Central Government Health Scheme, Delhi, namely :—

1. Short title and commencement.—(1) These rules may be called the Central Government Health Scheme, Delhi, Group 'B' (non-gazetted) Recruitment Rules, 1986.

(2) They shall come into force on the date of their publication in the Official Gazette.

2. Number of post, classification and scale of pay.—The number of the said post, its classification and the scale of pay attached thereto shall be as specified in columns 2 to 4 of the Schedule annexed to these rules.

3. Method of recruitment, age limit, qualifications etc.—The method of recruitment, age limit, qualifications and other matters relating to the said post shall be as specified in columns 5 to 14 of the said Schedule.

4. Disqualification.—No person,—

(a) who has entered into or contracted a marriage with a person having a spouse living, or

(b) who, having a spouse living, has entered into or contracted a marriage with any other person,

shall be eligible for appointment to the said post :

Provided that the Central Government may, if satisfied that such marriage is permissible under the personal law applicable to such person and the other party to the marriage and that there are other grounds for so doing, exempt any person from the operation of this rule.

5. Power to relax.—Where the Central Government is of the opinion that it is necessary or expedient so to do, it may by order and for reasons to be recorded in writing, and in consultation with the Union Public Service Commission relax any of the provisions of the these rules with respect to any class or category of persons.

6. Saving.—Nothing in these rules shall affect reservations, relaxation of age limit and other concessions required to be provided for the Scheduled Castes, the Scheduled Tribes and other special categories of persons, in accordance with the orders issued by the Central Government from time to time in this regard.

## SCHEDULE

Name of post	No. of	Classification	Scale of pay	Whether selec- tion post or non- selection post.	Age limit for direct recruits.	Whether benefit of added year of service admissible under rule 30 of the C.C.S. (Pension) Rules, 1972.	No
1	2	3	4	5	6	7	
Senior Refrac- tionist (1986)	1*	General Central Service, Group 'B' Non-Gazett- ed, Non-Minist- rial	Rs 550-25-750- EB-30-900	Selection	Not exceeding 30 years. (Relaxable for Go- vernment servants upto 5 years in accord- ance with the instruc- tions or orders issued by the Central Government). Note : The crucial date for determining the age limit shall be the closing date for receipt of applications from candidates in India (other than those in the Andra- man and Nicobar Is- land and Laksha- dweep).		
Eduational and other qualifications required for direct recruits.				Whether age and educational qualifications prescribed for direct recruits will apply in the case of promotees	Period of probation, if any.	Method of recruitment, whether by direct recruitment or by promotion or by deputation/transfer and percentage of the vacancies to be filled by various method.	In case of recruit- ment by promotion deputation/transfer, grade from which promotion/deputa- tion/transfer be made.
Essential : (i) Intermediate/Higher Secondary with Scie-	8	Age : No EQ : Yes (ii) & (iii) under co-	9	Two years.	10	11	12

8

9

10

11

12

10 years' regular service in the grade.

ence from a recognised Board/University or equivalent. (ii) Diploma in Refractionist and Optometry from a recognised Institution or equivalent. (iii) Certificate in Contact Lenses fitting training from a recognised Institute or equivalent. (iv) 2 year's experience in the profession.

Note 1 : Qualifications are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in case of candidates otherwise well qualified.

Note 2 : The qualification(s) regarding experience is/are relaxable at the discretion of the Union Public Service Commission in the case of candidates belonging to Scheduled Castes and Scheduled Tribes if, at any stage of selection, The Union Public Service Commission is of the opinion that sufficient number of candidates from these communities possessing the requisite experience are not likely to be available to fill up the vacancies reserved for them.

If a D.P.C. exist what is its composition

Circumstances in which U.P.S.C. is to be consulted in making recruitment

13

14

Group 'B' Departmental Promotion Committee (for considering promotion/confirmation) consisting of :—

Consultation with the Union Public Service Commission necessary while making direct recruitment.

1. Director, Central Government Health Scheme —Chairman
2. Director, Administration and Vigilance. —Member
3. Assistant Director General (Headquarters) — Member
4. Deputy Director (Administration) concerned. — Member

Note : The proceedings of the Departmental Promotion Committee relating to confirmation shall be sent to the Union Public Service Commission for approval. If, however, these are not approved by the Union Public Service Commission a fresh meeting of the Departmental Promotion Committee to be presided over by the Chairman or a Member of the Union Public Service Commission shall be held.

[No. A-12018/129/85-RR/CGHS (P)]  
H. S. DHAKKALIA, Under Secy.